

VÄLKOMMEN TILL VÅRT Nyhetsbrev

**PeakSearch konsulter**

Bakre raden från vänster: Rebecka Sandelin, Sara Steinvall, Magnus Klingberg, Marta Frick. Nedre raden från vänster: Catharina Herbertsson, Andrea Backlund, Eva Runnerström, Jarl Molin

PeakSearch – experter på rekrytering till nyckelpositioner inom Life Science sedan 2006

Välkommen till PeakSearch nyhetsbrev där vi delar med oss av kunskap, artiklar och nyheter inom rekrytering, Executive Search, ledarskap, human resources och närliggande.

Vi på PeakSearch hjälper såväl dig som behöver rekrytera rätt kompetens till ditt team, och dig som söker ditt nästa drömjobb. Vi brinner för perfekta och hållbara matchningar, samt nöjda kunder och kandidater.

Välkommen att besöka vår hemsida www.peaksearch.se eller kontakta oss på kontakt@peaksearch.se

Rebecka Sandelin, Ny Sr Rekryteringskonsult

VI HÄLSAR VÅR NYA REKRYTERINGSKONSULT REBECCA SANDELIN HJÄRTLIGT VÄLKOMMEN TILL PEAKSEARCH!

Rebecka kommer att med sitt stora människointresse och starka analytiska kompetens att bidra till många perfekta matchningar till nyckelpositioner inom Life Science.

Rebecka kommer att vara knuten till PeakSearch Stockholm med kontor på Eriksbergsgatan 10.





✦ Vårderekrytering ✦

EN PERFEKT MATCHNING SKAPAR TYDLIGA MERVÄRDEN FÖR SÅVÄL FÖRETAG SOM ANSTÄLLD KANDIDAT

Vårderekrytering innebär att vi hjälper dig som rekryterar att rekrytera rätt kompetens och dig som är aktuell för en ny utmaning att matcha dina behov och profil mot rätt uppdrag. Vi arbetar långsiktigt med Vårderekrytering, där vår ledstjärna är nöjda kandidater och kunder. Att arbeta långsiktigt ger våra kandidater personlig utveckling och våra kunder bättre kompetens och tydliga resultat.

För att lyckas med den perfekta matchningen så är det viktigt att vi på djupet förstår våra kandidaters och kunders sammanhang och behov. Därför är våra konsulter rekryteringsexperten med en gedigen branschfarenhet.

Vårderekryteringsprocessen är uppbyggd i åtta olika steg. Förstudie & kravprofil, prospekt, search, urval, screening, rapportering, uppföljning och garanti – varje steg är kvalitetssäkrat för att nå bästa slutresultat. Varje steg innehåller ett antal utvalda väl definierade aktiviteter, som var och en har betydelse för slutresultatet av rekryteringen.

PeakSearch har genom åren framgångsrikt rekryterat chefer och specialister till nyckelpositioner i flera olika branscher. Av dessa har vi en särskilt bred, djup och stor erfarenhet från Life science och närliggande sektorer (Läkemedel, Medicinteknik, Bioteknik, Diagnostik, Apoteksmarknaden och Consumer Healthcare).

LÄS MER



Vad skall man tänka på i ett anställningsavtal ?

MAGNUS KLINGBERG, VD PÅ PEAKSEARCH, GER DIG SINA BÄSTA TIPS FÖR VAD DU BÖR TÄNKA PÅ I ETT ANSTÄLLNINGSAVTAL

Den rådande konkurrensen om talanger har utvecklat ett stort intresse och fokus på Employer Branding och hur företag kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke för att attrahera talangerna. En av grundpelarna i att bygga ett starkt Employer Brand ligger i att förstå talangerna och vad de värderar i ett arbetssammanhang. Vi på PeakSearch ger en orientering om vad som kan vara viktigt när man vill attrahera, motivera och behålla talanger.

LÄS MER

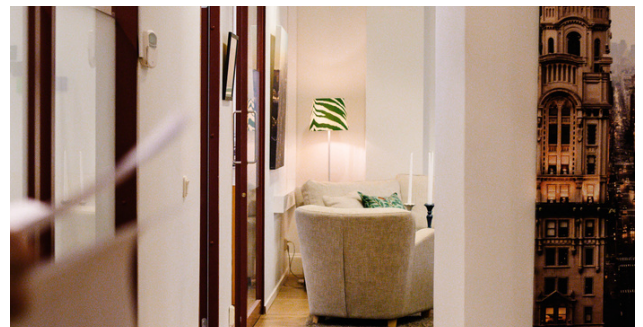


Omdöme från en kandidat

JESSICA SÖDERKVIST

”Engagerade rekryteringskonsulter med en noggrann och tydlig rekryteringsprocess som inger förtroende”.

FLER REFERENSER



Aktuella rekryteringar

1000 REKRYTERINGAR AV HÖGSTA KVALITET SEDAN 2006 ★

Vi rekryterar till flera intressanta och spännande nyckelpositioner hos attraktiva företag inom Life Science.

VÅRA PÅGÅENDE UPPDRAG

Hur kan företag konkurrera om, och behålla talangerna inom Life Science?

VI PÅ PEAKSEARCH GER EN ORIENTERING OM VAD SOM KAN VARA VIKTIGT NÄR MAN VILL ATTRAHERA, MOTIVERA OCH BEHÅLLA TALANGER

Den rådande konkurrensen om talanger har utvecklat ett stort intresse och fokus på Employer Branding och hur företag kan stärka sitt arbetsgivarvarumärke för att attrahera talangerna. En av grundpelarna i att bygga ett starkt Employer Brand ligger i att förstå talangerna och vad de värderar i ett arbetssammanhang.

Det finns en hel del studier för arbetskraften i Generation Y (födda 1978–1994) och Generation Z (födda 1995–2010) som kan ge vägledning för hur man bygger ett starkt varumärke som attraherar talangerna. Dessa båda generationer står redan nu för en stor andel av de anställda på arbetsmarknaden och ökar även kontinuerligt i och med att allt fler i Generation Z gör entré på arbetsmarknaden.

När Generation Z gör sitt intåg på arbetsmarknaden gör den det som den mest utmanade gruppen hittills. Det konstaterar en undersökning från Ricoh Europe. Gen Z bryr sig nämligen inte om höga löner och trygghet på samma sätt som deras föräldrar har gjort. Utan drivs snarare av sina värderingar och sociala frågor. Så hur ska du som arbetsgivare egentligen bära dig åt för att attrahera, och behålla, morgondagens talanger?

LÄS MER



PEAKSEARCH ÄR ETT REKRYTERINGSBOLAG SPECIALISERAT PÅ SEARCH OCH EXECUTIVE SEARCH INOM LIFE SCIENCE I NORDEN

PeakSearch (HQ), Eriksbergsgatan 10, 114 30 Stockholm
(kontakt@peaksearch.se),
PeakSearch Lund (catharina.herbertsson@peaksearch.se,
eva.runnerstrom@peaksearch.se),
PeakSearch Uppsala (marta.frick@peaksearch.se)