

# VÄLKOMMEN TILL VÅRT Nyhetsbrev

**PeakSearch konsulter**

Bakre raden från vänster: Rebecka Sandelin, Sara Steinvall, Magnus Klingberg, Marta Frick. Nedre raden från vänster: Catharina Herbertsson, Andrea Backlund, Eva Runnerström, Jarl Molin

## PeakSearch – experter på rekrytering till nyckelpositioner inom Life Science sedan 2006

Välkommen till PeakSearch nyhetsbrev där vi delar med oss av kunskap, artiklar och nyheter inom rekrytering, Executive Search, ledarskap, human resources och närliggande.

Vi på PeakSearch hjälper såväl dig som behöver rekrytera rätt kompetens till ditt team, och dig som söker ditt nästa drömjobb. Vi brinner för perfekta och hållbara matchningar, samt nöjda kunder och kandidater.

Välkommen att besöka vår hemsida [www.peaksearch.se](http://www.peaksearch.se) eller kontakta oss på [kontakt@peaksearch.se](mailto:kontakt@peaksearch.se)

## Gunilla Torstensson, ny rekryteringskonsult på PeakSearch

DET ÄR MED STOR GLÄDJE VI KAN MEDDELA ATT GUNILLA TORSTENSSON I Q1 2024 STARTAT SOM REKRYTERINGSKONSULT MED ANSVAR FÖR VÄSTRA SVERIGE

Gunilla kommer att med sin breda erfarenhet och stora människointresse bidra till många perfekta matchningar till nyckelpositioner inom Life Science i västra Sverige. Hjärtligt välkommen att kontakta Gunilla på [gunilla.torstensson@peaksearch.se](mailto:gunilla.torstensson@peaksearch.se) / 070-521 15 84

VÄLKOMMEN GUNILLA!





## Distansarbete är här för att stanna

FRÅGAN OM DISTANSARBETE ÄR KOMPLEX OCH INNEHÅLLER MÅNGA ASPEKTER OCH KONSEKVENSER FÖR DE ANSTÄLLDA OCH FÖRETAGEN.

Vi på PeakSearch upplever även att frågan om distansarbete har blivit betydligt mer prioriterad och värderad för många kandidater i arbetsmarknaden. Det betyder att man som kandidat ofta värderar möjligheten till distansarbete och flexibilitet högt vid valet av en ny arbetsgivare. Eftersom distansarbete sannolikt är här för att stanna så är det viktigt att vi alla arbetar för optimerade distanslösningar så att individer, team och organisationer fortsätter att vara effektiva, utvecklas, trivas och leverera goda resultat.

LÄS HELA ARTIKELN PÅ VÅR HEMSIDA

## Lyckad rekrytering



VI SER FRAM EMOT ATT FÖLJA  
UTVECKLINGEN FÖR STEFAN RANSED  
OCH CARL ZEISS

Ett stort grattis säger vi till Stefan som vi rekryterat till rollen som, Head of Sales & Service MED Nordics på ZEISS Medical Technology.



## Aktuella rekryteringar

1000 REKRYTERINGAR AV HÖGSTA  
KVALITET SEDAN 2006

Vi rekryterar just nu till flera intressanta och spännande nyckelpositioner hos attraktiva företag inom Life Science.

AKTUELLA UPPDRAG



## ✦ Värderekrytering ✦

EN PERFEKT MATCHNING SKAPAR TYDLIGA MERVÄRDEN FÖR SÅVÄL FÖRETAG SOM ANSTÄLLD KANDIDAT

Värderekrytering innebär att vi hjälper dig som rekryterare att rekrytera rätt kompetens och dig som är aktuell för en ny utmaning att matcha dina behov och profil mot rätt uppdrag. Vi arbetar långsiktigt med Värderekrytering, där vår ledstjärna är nöjda kandidater och kunder. Att arbeta långsiktigt ger våra kandidater personlig utveckling och våra kunder bättre kompetens och tydliga resultat.

För att lyckas med den perfekta matchningen så är det viktigt att vi på djupet förstår våra kandidaters och kunders sammanhang och behov. Därför är våra konsulter rekryteringsexperten med en gedigen branschfarenhet.

Värderekryteringsprocessen är uppbyggd i åtta olika steg. Förstudie & kravprofil, prospekt, search, urval, screening, rapportering, uppföljning och garanti – varje steg är kvalitetssäkrat för att nå bästa slutresultat. Varje steg innehåller ett antal utvalda väl definierade aktiviteter, som var och en har betydelse för slutresultatet av rekryteringen.

PeakSearch har genom åren framgångsrikt rekryterat chefer och specialister till nyckelpositioner i flera olika branscher. Av dessa har vi en särskilt bred, djup och stor erfarenhet från Life science och närliggande sektorer (Läkemedel, Medicinteknik, Bioteknik, Diagnostik, Apoteksmarknaden och Consumer Healthcare).

LÄS MER

## LÄR KÄNNA VÅR REKRYTERINGSKONSULT REBECKA SANDELIN

REBECKA BERÄTTAR VAD HON BIDRAR MED OCH BRINNER FÖR I JOBBET SOM REKRYTERINGSKONSULT INOM LIFE SCIENCE

Rebeckas passion är att identifiera potential hos individer som kommer till sitt bästa uttryck hos matchande företag. Hon älskar få vara med och skapa en win-win mellan företag och individer! I sin profession strävar Rebecka alltid efter att kartlägga de viktigaste kompetenserna för att kunna utföra ett helhjärtat och bra jobb så att det blir en värdebaserad rekrytering.



### VAD TYCKER DU ÄR DET ROLIGASTE MED JOBBET?

Att matcha människor med företag är otroligt spännande. Om det blir ett positivt avslut vet man aldrig förrän kontraktet är påskrivet så det är ett hårt jobb från alla parter att ro det i hamn. Därför uppstår en härlig känsla vid varje avslut! Det är också väldigt roligt att få träffa och knyta kontakt med så många människor med varierande erfarenheter och kunskaper med sig i bagaget.

### VILKA ERFARENHETER OCH PERSPEKTIV BIDRAR DU MED I JOBBET SOM REKRYTERINGSKONSULT PÅ PEAKSEARCH?

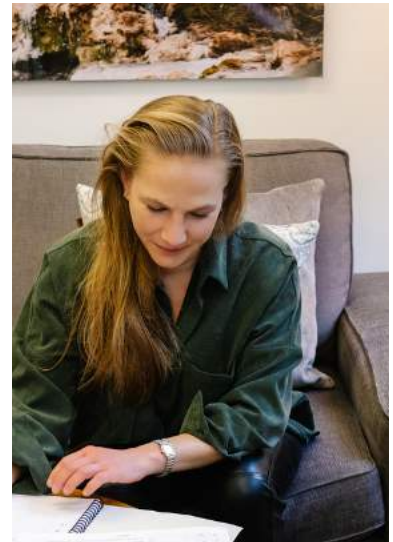
Efter att ha arbetat 16 år inom Life Science kan jag dra nytta av erfarenheter från både chefs- och specialroller, företagskulturer och arbetssätt på olika läkemedelsföretag. I rollen som Professionell Coach bidrar jag med människokännedom och har utvecklat verktyg för att hitta nycklarna till det som motiverar olika individer. Det är väldigt bra att kunna när det kommer till att hitta de optimala matchningarna mellan företag och individer! I rollen som Organisationsutvecklare kan jag se från ett större perspektiv vilka individer som kan komma att passa bra in den team- och företagskultur som finns på det rekryterande företaget.



# Vad bör du som rekryteringsansvarig tänka på och förbereda inför en kompetensbaserad intervju?

VÅR REKRYTERINGSKONSULT ANDREA DELAR MED SIG AV VAD DU SOM REKRYTERINGSANSVARIG BÖR TÄNKA PÅ OCH FÖRBEREDA INFÖR EN KOMPETENSBASERAD INTERVJU! ↪

- Bestäm kravprofilen för tjänsten med fokus på de viktigaste nyckelkompetenserna
- Utgå från kravprofilen och utveckla ett skräddarsytt frågeformulär (kompetensbaserat)
- Utveckla en mall för värderingen av de valda nyckelkompetenserna och annat väsentligt med stor effekt på den aktuella tjänsten
- I det fall som ni är två eller flera som deltar i intervjun är det viktigt att ni har en tydlig ansvars- och rollfördelning
- Förbered en kort, kärnfull och säljande presentation av er själva, företaget och den aktuella tjänsten.



LÄS HELA ARTIKELN PÅ VÅR HEMSIDA

PEAKSEARCH ÄR ETT REKRYTERINGSBOLAG  
SPECIALISERAT PÅ SEARCH OCH EXECUTIVE  
SEARCH INOM LIFE SCIENCE I NORDEN

**PeakSearch (HQ)**, Eriksbergsgatan 10, 114 30 Stockholm  
([kontakt@peaksearch.se](mailto:kontakt@peaksearch.se))

**PeakSearch Lund**  
([catharina.herbertsson@peaksearch.se](mailto:catharina.herbertsson@peaksearch.se),  
[eva.runnerstrom@peaksearch.se](mailto:eva.runnerstrom@peaksearch.se))

**PeakSearch Uppsala**  
([marta.frick@peaksearch.se](mailto:marta.frick@peaksearch.se))

**PeakSearch Västra Sverige/Göteborg**  
([gunilla.torstensson@peaksearch.se](mailto:gunilla.torstensson@peaksearch.se))

